

| Produktvergleich | ASA (Version 1.8) | ASApro (Version 1.7) |
|---|---|--|
| Technische Eigenschaften | | |
| Techn. Voraussetzungen | Prozessor: ab Pentium 90 - Betriebssystem: Windows 98, Windows Me, Windows XP, Windows 2000 Professional oder Windows NT 4.0 mit SP6 - Speicher: 32 MB RAM, 20 MB Festplatten-Speicher | Prozessor: ab Pentium III - Betriebssystem: Windows 2000 SP4, Windows XP SP2, Windows Vista, Windows 7 (32/64bit) - Speicher: 256 MB RAM, mind. 130 MB Festplattenspeicher |
| Verarbeitungsgeschwindigkeit: Gruppenauswahl Simulation | Vergleichsmaßstab: Faktor 1 Faktor 1 | (abhängig von der Hardware- und Software-Konfiguration) ca. um Faktor 2-3 schneller ca. um Faktor 3-5 schneller |
| Berechnungen | | |
| Berücksichtigung des RVAGAnpG ("Rente mit 67", schrittweise Anhebung des Renteneintrittsalters in Deutschland) | – | ja, die gesetzlichen Vorgaben zur "Rente mit 67" werden automatisch berücksichtigt, wenn für das maximale Renteneintrittsalter die Standard-einstellungen verwendet werden (auch abschaltbar) |
| Datum für den Altersübergang | – | ja, das Datum wird tagesgenau angegeben (obwohl die Berechnungen zum jeweiligen Jahresende erfolgen): gesetzlicher Renteneintritt, Renteneintritt aufgrund des angegebenen Maximalalters, davon abweichender Renteneintritt (z.B. aufgrund einer Gruppenausnahmeregelung oder einer individuellen Ausnahme). Das Datum ist auch individuell abänderbar (z.B. für Mitarbeiter mit über 45 Rentenbeitragsjahren) |
| Berücksichtigung befristeter Verträge | – | ja, 3 Optionen: Berücksichtigung von befr. Verträgen, Ausblenden von Datensätzen mit Befristungen, Behandlung als unbefristet |
| Simulation von zukünftigen Altersstrukturen | ja, aber Beschränkungen beim Wechsel von Gruppen und Simulationsjahren begrenzt | ja, aber keine Beschränkungen beim Wechsel von Gruppen und Simulationsjahren |
| Simulation einer eigenen Auswahl (beliebige Kombination von Merkmalen) | – | keine Einschränkungen, beliebige Merkmale können kombiniert werden und erscheinen als "Eigene Suche" |
| Gleichzeitige Simulation von Vorder- und Hintergrundbalken | – | Ja, wenn die Hintergrundbalken alle im jeweils aktuellen Jahr vorhandenen Mitarbeiter repräsentieren |
| Simulation/Entwicklung: Ausgabe von versch. Kennzahlen für jedes Simulationsjahr, Farbkennzeichnung, Warnmeldungen | – (nur Mitarbeiteranzahl) | Durchschnittsalter, Anteil der Über-50-Jährigen, Anteil der Mitarbeiter gemessen am Ausgangsjahr; Farbkennzeichnung, wenn außerhalb der einstellbaren Toleranzen (rot/grün); Warnhinweise bei markanten Ereignissen (Farbkennz. u. Warnhinweise abschaltbar) |
| Balkendarstellung | relativ (prozentuale Besetzung der Altersklassen) | relativ und absolut (Mitarbeiteranzahl) |
| Eingabe, Auswahl und Suche | | |
| Import aus Fremddateien | Dateiformate: .BAS .CSV .TAB/.TXT.DIF.FP5 .FP3 .MER .SLK .WK1 .WKS .XLS .XML | Dateiformate: .CSV .TXT(Tab) .DBF .FP7 .XLS/.XLSX .MER .TAB .TXT(Komma) .XML .HTM. |
| Anzahl der Eingabefelder | 16 Felder mit vorgegebenen Bezeichnungen + 3 freie Felder - also insgesamt 19 Datenfelder | 16 Felder mit vorgegebenen Bezeichnungen + 9 freie Felder , also insgesamt 25 Datenfelder |
| Bezeichnung der Eingabefelder | nicht zu verändern/vorgegeben für alle | den fünf freien Datenfeldern (zunächst benannt mit A, B, C, D, N) und vier weiteren Feldern können frei wählbare Feldnamen zugewiesen werden |
| Auswahl von Gruppen | jedes eingegebene Merkmal wird als Gruppe angezeigt, die Auswahl kann auch umgekehrt werden (Einschränkungen bei der Simulation) | wie unter ASA 1.x – zusätzlich: Gruppenliste (zahlenmäßiger + grafischer Überblick über alle Gruppen innerhalb eines Merkmals), exakte Suche statt Übereinstimmung mit dem ersten Wort (abschaltbar) |
| Suche nach mehreren Merkmalsausprägungen in einem Feld | – | ja, in einem Feld kann nach beliebig vielen Ausprägungen gesucht werden (sog. "oder"-Suche) |
| Suche nach simulierten Datensätzen, um Spezifizierungen vornehmen zu können | – | ja (im Eingabe-Layout und farbl. Markierung von Neueingestellten und Ausgeschiedenen) |
| Erweiterte Suche (= Suche nach mehreren Mitarbeitermerkmalen) | ja | ja, aber vereinfacht – außerdem: Suche nach unterschiedlichen Merkmalen im gleichen Feld |
| Planwerteingabe für Simulationen | ja (unter "Simulation" und "Einstellungen") | ja, unter Altersstruktur/Simulation und im ausführlichen Protokoll, automatische Berechnung von Neueinstellungs- und Fluktuationsquoten, komfortable Zahleneingabe und Navigation per Maus |
| Layouts/Benutzerführung/Navigation | | |
| Layouts (Darstellung, Farben) | – (einfache Darstellung mit unichromen Farben) | weitere Unterteilungen (Tableisten) innerhalb von Layouts, hellere Farben, farbige Symbole |
| Steuerung | getrennte Layouts für Gruppenauswahl, Simulation und grafische Darstellung | Funktionen für die Gruppenauswahl, die Simulation und die grafische Darstellung befinden sich nun in einer zentralen Steuerkonsole im Layout Altersstruktur |
| Grafikqualität/Auflösung | vorgegeben | Einstellungen f. Screenshots: 4 Stufen (Standard: Stufe 2) sowie 2 globale Stufen (Standard: Stufe 1) |
| Automatische Anpassung der Layouts an die Monitorauflösung | – | ja (automatisch bei horiz. Auflösung > 1340 Pixel u. kleiner Fenstergröße – automatisch oder manuell) |
| Navigation | 9 Hauptlayouts + Unterlayouts | 6 Hauptlayouts + Unterlayouts (vereinfachte Programmstruktur) |
| Tooltips (Erläuterungstext, wenn Maus über einem Objekt) | – | ja, ersetzt praktisch die Hilfen (abschaltbar unter Einstellungen) |
| Hilfen, Dokumentation | ja (kontextsensitive Hilfen pro Layout, Dokumentation als pdf-Datei) | ja, kontextsensitive Hilfen, ausführlichere und umfangreichere Dokumentation als HTML-helpfile mit Suchfunktionen, jederzeit mit Strg-H aufrufbar + druckfreundliche Dokumentation als pdf-Datei |
| Start-Layout | ja | alle Funktionen sind von praktisch allen Layouts aus direkt erreichbar (vereinfachte Navigation) |
| obere Menüleiste mit irrelevanten und deaktivierten Funktionen | kann nicht unterdrückt werden | es erscheinen nur diejenigen Funktionen (Optionen, Info), die auch ausgewählt werden können; weitere Funktionen sind auch von hier aus erreichbar |
| Autom. Anpassung der Fenstergröße | – | ja, sowie Funktion für Wechsel und Positionierung |

| Eigenschaften/Funktionen | ASA (Version 1.8) | ASApro (Version 1.7) |
|---|--|--|
| Anzeige/Ausgabe/Screenshots/Druck | | |
| Vorbereitung für Screenshots und Druck | ja, aber Wechsel in ein separates Layout notwendig | ja, Buttons für Screenshots in allen relevanten Layouts (also ohne Wechsel), Einstellungen unter "Grafik" |
| Speicherung von grafischen Darstellungen als "Screenshots" | ja (je 10 Grafiken in belieb. vielen Dateien) | ja, unbegrenzte Speicherung im Programm selbst (keine manuelle Speicherung in Dateien notwendig) |
| Externe Speicherung von Screenshots | – | ja, Speicherung von Screenshotserien im wmf-Format (jeweils neun Dateien) |
| Balkendarstellung | getrennte Darstellung von Balkenserien für Gruppenauswahl, Simulation und alternative Ansicht/Farben (drei unterschiedliche Layouts) | EINE Darstellung von Balkenserien für alle Zwecke im gleichen Layout, dadurch vereinfachte Bedienung (keine Layoutwechsel notwendig) |
| Balkenvergleich | Vergleich von maximal 2 Gruppen | Vergleich der aktuellen Balkengruppe mit beliebig vielen(!) Gruppen durch eine unbegrenzte grafische und zahlenmäßige Speicherung von Balkengruppen |
| Anzeige bevorstehender Altersübergänge | – | ja, in der Tabelle und als zusätzlicher Balken (abschaltbar) |
| Gruppenliste (nach Wahl eines Merkmals) | – | ja, Merkmalsausprägungen werden zahlenmäßig und grafisch dargestellt |
| Automatische Berechnungen und Anzeigen von Altersstrukturen | ja, bei Simulationen | ja, aber nicht nur bei Simulationen, sondern auch bei der Gruppenauswahl |
| Balkenfarben | Auswahl aus 50 vorgegebenen Farben | Auswahl aus 50 vorgegebenen Farben, zusätzlich: manuelle Einstellung beliebiger Farben (Auswahl aus 16 Mio. Farben) |
| Speicherung von Farbkombinationen | – | ja, Speicherung von max. 3 unterschiedliche Farbkombinationen |
| Statistik | 15 statistische Angaben | Ca. 30 statistische Angaben |
| Angabe von Vollzeitäquivalenten | – | ja, Teilzeitverträge werden umgerechnet |
| Protokoll | 16 Werte in separatem Protokoll | 6 Werte im stets sichtbaren Kurzprotokoll, 34 Werte im ausführlichen Protokoll |
| graf. Detailansicht (Jahrgänge) | ja, (nicht veränderbar) | ja, mit definierbaren Farben, Balken anklickbar, beliebige Einteilung in drei Altersgruppen |
| graf. Entwicklung der Mitarbeiteranzahl | ja | ja, mit definierbaren Farben, Balken anklickbar, zusätzlich mit statistischen Angaben und Warnhinweisen/Auswertungskommentar sowie einstellbare Toleranzen für Kennzahlen |
| Anzeige von Firmenname, Bearbeitername und Datum | – | ja (Eingabe unter Einstellungen, abschaltbar) |
| Ausdruck von Screenshots in verschiedenen Formaten/Größen | – | ja (zwei Größen und erweiterte Funktionen für die Grafikauflösung/-Qualität) |
| Mitarbeiterlisten | – | ja (frei gestaltbare Mitarbeiterlisten: beliebige Merkmale, beliebig gruppiert/sortiert) |
| Export nach Excel | – | ja (unter "Listen" und als "Fremdexport") |
| Ablage von Exportdateien im Netzwerk | – | ja |
| Ausblenden der Statistik vor Ausdruck/Weiterverarbeitung | ja (nur insgesamt) | ja, einzelne (oder alle) Bereiche der Statistik können gezielt ein-/ausgeblendet werden |
| Eingabe von Erläuterungstext | ja, Gestaltbarkeit eingeschränkt | ja, Schriftgröße und Stile sind gestaltbar |
| Auswahl von Druckoptionen | – | ja, bei jedem Ausdruck sind bedarfsweise Optionen zur Druckereinstellung verfügbar |
| Einstellungen | | |
| Anzahl der Einstellungen | 6 Einstellungen | über 50 Einstellungen mit ausführlichen Erläuterungen (Datenschutz, Feldnamen, Altersklassen, Status, Update, Registrierung + div. andere Einstellungen) |
| Ausnahmen vom Maximalalter für bestimmte Mitarbeitergruppen | – (ein Maximalalter für alle Mitarbeiter) | ja, für bis zu 5 Mitarbeitergruppen kann das Maximalalter abgeändert (reduziert) werden |
| akustische Hinweise bei wichtigen Meldungen | – | ja (normale, unkritische Hinweise sind abschaltbar) |
| Dateischutz | Passwortschutz | Passwortschutz und darüber hinaus Schutz vor Änderungen, Personendatenschutz, Importschutz und Schutz des Ausgangsjahres (alle abschaltbar) |
| Prüfung der Datenintegrität | – | ja, eine spezielle Funktion überprüft auf ungültige Datensätze, bereits ausgeschiedene Mitarbeiter, falsche Datumseingaben etc. |
| Statusinformationen | – | ja (Statusinformationen erleichtern den Support und können direkt per E-Mail gesendet werden) |
| Speichern von Einstellungen | – | ja, Einstellungen zu Maximalalter, Ausnahmen, Altersklasseneinteilung und Feldnamen können in einer Datei gespeichert werden und (auch von anderen Bearbeitern) wieder importiert werden |
| Programm-Backup | – | ja, Backup des Programms und der Daten |
| Wartungsmodus | – | ja, Reparatur von evtl. beschädigten Dateien und Reaktivieren eines Backups |
| Update-Sicherung | ja (manuell) | ja, autom. Sicherung von Daten und Registrierung |
| Update-Prüfung | – | ja, manuelle oder automatische (wöchentliche, monatliche) Überprüfung auf neue Version (abschaltbar), zuvor: Datensicherung |
| Preise | 220 Euro + MwSt (Normalpreis, ggf. noch reduziert aufgrund von Sondervereinbarungen) Staffelpreise für Mehrfachlizenzen – z.B. bei 2-4 Lizenzen Einzelpreis: 190 € + MwSt | 395 Euro + MwSt (Normalpreis, ggf. noch reduziert aufgrund von Sondervereinbarungen), Staffelpreise für Mehrfachlizenzen – z.B. bei 2-4 Lizenzen Einzelpreis: 335 € + MwSt |

Was ist beim Wechsel von ASA 1.x zu ASApro zu beachten?

Ihre Daten aus ASA 1.x können durch eine spezielle Konvertierungs- und Importfunktion problemlos in ASApro übernommen werden. Für den umgekehrten Export von ASApro-Daten nach ASA 1.x kann ein Fremdformat (z.B. Excel) verwendet werden. Beide Programme können parallel auf einem PC betrieben werden, da beide Lizenzen rechtlich und technisch voneinander unabhängig sind (z.B. können Sie auch nachträglich eine ASA 1.x-Lizenz auf einen anderen PC übertragen). Je nach Anzahl der bereits zuvor erworbenen ASA 1.x-Lizenzen werden Sonderkonditionen beim Erwerb von ASApro-Lizenzen eingeräumt.