

Datenimport/Eingabe

Import aus folgenden Fremdformaten:

- .BAS Microsoft Basic
- .MER Merge-Dateien (z.B. MS Mailmerge)
- .CSV .TXT kommagetrennte Textdateien
- .SLK Tabellenkalkulationen
- .DBF DBase III und DBase IV
- .TAB .TXT tabulatorgetrennte Textdateien
- .DIF Tabellenkalkulation wie z.B. MS Excel
- .WK1 .WKS Lotus 1-2-3
- .XLS Microsoft Excel
- .XML Extensible Markup Language Format
- .FP5 .FP3 .FM Filemaker Pro

Darüber hinaus ist auch eine manuelle Eingabe einzelner Datensätze möglich.

Folgende Datenfelder können verwendet werden:

- Geburtsdatum (oder Jahrgang oder Alter)
- Eintrittsdatum (Eintrittsjahr oder Betriebszug.)
- geplantes Altersübergangsjahr (AÜJahr)
- Funktion (Aufgabe, Tätigkeit, Position)
- Abteilung/Standort (Betriebssteil, Kostenstelle)
- Qualifikation (z.B. Berufsabschluss, Jobfamilie)
- Gehaltsgruppe
- Führungskraft (ja/nein)
- Geschlecht (m/w)
- in Ausbildung (ja/nein)
- schwerbehindert (ja/nein)
- Mehrfachanrechnung (bei Schwerbeh.)
- Name
- Vorname
- Personalnummer
- Anmerkungen
- drei zusätzliche Felder (A, B, C) zur freien Verfügung

Mindestvoraussetzung ist das Vorhandensein des Geburtsdatums; es müssen jedoch nicht alle Datenfelder genutzt werden.

Das (betriebsspezifische) Maximalalter wird in den Einstellungen festgelegt, kann jedoch auch individuell angepasst werden.

Ausgabe

- Altersstrukturen in Balkendarstellung und mit Zahlenwerten
- statistische Auswertungen (Maximal-, Minimal- und Durchschnittsalter, %-Werte etc.)
- Gesamtdarstellung oder getrennte Darstellung von Mitarbeitergruppen (z.B. nach Qualifikation, Gehaltsgruppe, Standort, Kostenstelle etc.)
- Vergleich von jeweils zwei Mitarbeitergruppen

- Simulation über beliebig viele Jahre (auch automatisch)
- detaillierte Protokollierung der Veränderungen
- Detailübersicht über alle Altersjahrgänge
- Darstellung der Entwicklung im Zeitablauf
- Informationen über voreingestellte Fluktuations- und Neueinstellungsquoten
- Druckausgabe einzelner Ergebnisdarstellungen
- Screenshot-Funktion für den Export von Grafiken in andere Anwendungen (z.B. Powerpoint) u. Abspeicherung von Screenshots
- individuelle Farbwahl für Grafikdarstellungen
- Export von Datenbeständen

Voraussetzungen

- Intel-kompatibler Prozessor Pentium 90 oder höher
- mind. 32 MB RAM
- Windows 98, Me, 2000, XP, NT 4.0 (SP 6) oder Vista
- ca. 20 MB Festplattenspeicher
- Bildschirmauflösung mind. 1024 x 768 / 16bit
- lokale Installation in ein Verzeichnis mit Schreibrechten

ASA wurde mit Filemaker Pro 6 Developer erstellt und läuft in einer entsprechenden Runtime-Umgebung.

Optionale Erweiterungen

Modul SB (besondere Berücksichtigung schwerbehinderter Mitarbeiter sowie Berechnung der Ausgleichsabgabe nach SGB IV).

ASA kann darüber hinaus bei Bedarf an betriebsspezifische Erfordernisse angepasst werden (z.B. Datenschnittstellen, weitere Eingaben und Auswertungen).

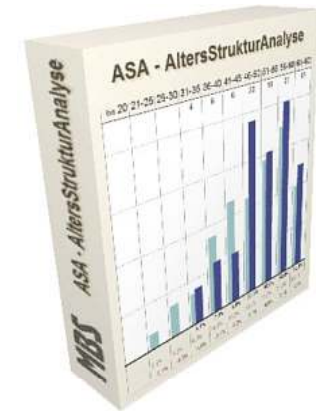
Preise

- Einzellizenz: 220,- € + MwSt
 - Doppellizenz: 380,- € + MwSt
- (Staffelpreise für weitere Mehrfachlizenzen)

Download: www.mbs-essen.de

(kostenloser Download des Programms, das bis zur Registrierung im Demo-Modus getestet werden kann)

ASA AltersStrukturAnalyse



**Softwarelösung
zur Analyse
und Simulation
betrieblicher Personal-
und Altersstrukturen**

**Dr. N. Schepanski
Software-Vertrieb**

Rüttenscheider Str. 266
D-45131 Essen

Telefon: 0201/41 20 99
Telefax: 0201/41 20 06

E-Mail: asa@mbs-essen.de
Internet: www.mbs-essen.de

Aufhalten lassen sich die Folgen des demografischen Wandels nicht mehr – aber: Unternehmen können sich besser darauf einstellen, wenn sie ihre Altersstrukturen kennen und deren zukünftige Entwicklung abschätzen können. Ein Blick in die nahe Zukunft: Ein kontinuierliches "Nachströmen" von Berufsanfängern und jüngeren Mitarbeitern wird nicht mehr gewährleistet sein, Nachwuchssicherung und Rekrutierung werden damit schwieriger. Auf der anderen Seite verschieben sich die Altersklassen in Richtung älterer Arbeitskräfte, das Beschäftigten-Durchschnittsalter steigt an. Auf diese "Altersschere" müssen sich Unternehmen in vielfältiger Weise einstellen, denn die Personalpolitik, die Qualifizierung, das Gesundheitsmanagement und die gesamte Organisation sind betroffen.

Ziel von ASA ist es,

- die aktuelle Altersstruktur eines Unternehmens oder von Mitarbeitergruppen zahlenmäßig und grafisch darzustellen,
- die Altersstrukturen beliebiger Gruppen zu vergleichen und
- aufgrund dieser Ausgangsdaten eine Simulation der zukünftigen Entwicklung zu ermöglichen, ggf. unter Berücksichtigung von Planwerten für Fluktuation und Einstellungen.

Programm-Merkmale:

- übersichtliche, an der Aufgabe orientierte Programmstruktur
- einfache, intuitive Bedienung
- vielfältige Möglichkeiten des Imports aus verschiedenen Dateiformaten
- grafische und statistische Aufbereitung der Altersstrukturen,
- Protokollierung von Simulationen
- Speicherung von Ergebnissen/Grafiken
- Weiterverarbeitung von Grafiken in anderen Programmen
- problemloser und sicherer Betrieb

Start-Ansicht:



Import-/Export:



Zuordnung von Datenfeldern aus Fremdformat-Dateien:

Einstellungen:



Eingabe:

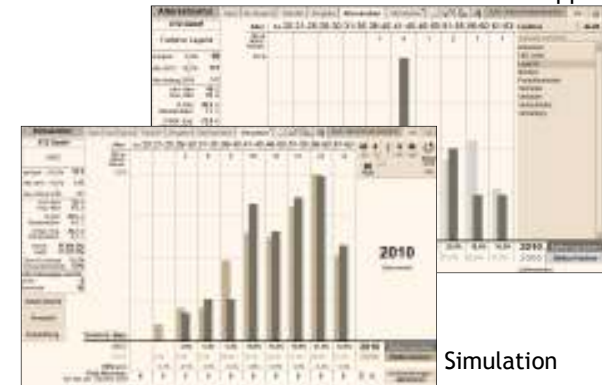
Tabellen-Eingabe



Eingabe/Änderung/Suche von Datensätzen

Ausgabe:

Altersstruktur mit Auswahl von Gruppen



Simulation

Weitere Ansichten:

